

# FICHE PRATIQUE

Octobre 2020

[www.fnogec.org](http://www.fnogec.org)



*La gouvernance  
d'un établissement  
scolaire*



01

## Définition de la gouvernance

Dans un établissement scolaire, la gouvernance est un système de direction et de contrôle...

- Qui repose sur les relations et l'équilibre entre ses différentes instances : bureau, conseil d'administration et assemblée générale de l'Ogec, la direction représentée par son chef d'établissement, etc.
- Qui assure la prise en compte adéquate des attentes de toutes les parties prenantes de l'organisation : élèves et familles, enseignants, salariés, bénévoles, tutelle, fédération, financeurs publics et privés, contrôleurs externes, etc.
- Qui détermine la composition, les méthodes de travail, les rôles respectifs de ces instances, en particulier le rôle de décision conféré au conseil d'administration et celui de validation et de contrôle revenant à l'assemblée générale, et organise les modalités d'une coopération étroite entre la direction et le bureau de l'Ogec.
- Qui fonctionne dans le respect des statuts, des orientations de l'autorité de tutelle, garante de la dynamique missionnaire de l'école catholique, des textes internes à l'Enseignement catholique et des projets de l'établissement.

02

## La gouvernance d'un établissement doit faire face à de nombreuses exigences :

- ✓ La gestion rigoureuse des fonds reçus de l'État, des collectivités locales mais aussi des familles.
- ✓ La professionnalisation et la qualité de service pour satisfaire et fidéliser les familles.
- ✓ L'éthique et la transparence pour favoriser la confiance et l'engagement de toutes les parties prenantes.
- ✓ La maîtrise des risques pour sécuriser et pérenniser le fonctionnement de l'établissement.

03

## Qu'entend-on par bonne gouvernance ?

La bonne gouvernance est la recherche d'un système de direction et de contrôle de l'association qui allie efficacité de la gestion et satisfaction des attentes des différentes parties prenantes.

Elle assure la dynamique du projet collectif (respect des valeurs, des engagements et du projet associatif) et favorise la confiance et l'engagement de toutes les parties prenantes, et donc la pérennité de l'Ogec.

”

*Il existe une grande difficulté (dans le monde associatif) liée au partage de la gouvernance entre les bénévoles et les responsables salariés. C'est souvent générateur de tensions voire de conflits entre des personnes qui n'ont ni les mêmes objectifs ni les mêmes modes de fonctionnement. La bonne gouvernance est celle qui est adaptée à l'histoire, à la culture, aux acteurs en présence de l'association.*

Article paru dans Nouvelle Cité (n°590 : mars-avril 2018) : interview de François Mayaux, consultant en management et professeur à l'EM Lyon.

04

## Trois publications de la Fédération nationale des Ogec utiles pour améliorer la gouvernance d'un Ogec



### Mémento de la vie associative d'un Ogec

**Objectif :**  
Mieux comprendre le fonctionnement d'un Ogec

**Public cible :**  
Président d'Ogec et tous les membres de l'Ogec

> [Télécharger le mémento](#)



### Mémento du président d'Ogec

**Objectif :**  
Mieux comprendre le rôle et la mission du président d'Ogec

**Public cible :**  
Président d'Ogec

> [Télécharger le mémento](#)



### Mémento du trésorier d'Ogec

**Objectif :**  
Mieux comprendre la fonction de trésorier d'Ogec

**Public cible :**  
Trésorier d'Ogec  
Président d'Ogec

> [Télécharger le mémento](#)

## Comment apprécier la qualité de la gouvernance d'un établissement ?

Pour apprécier la qualité de la gouvernance d'une association, l'Institut IDEAS (Institut de développement de l'éthique et de l'action pour la solidarité) fixe huit objectifs stratégiques, dont une politique dynamique de gestion des risques.

IDEAS fixe également six objectifs en gestion comptable et financière, pilotage et évaluation pour aider les organismes à optimiser leurs actions et favoriser leur développement.

Thème	Objectif
Gouvernance	<b>G1</b>   Des fondamentaux associatifs clairement définis et suivis
	<b>G2</b>   Des organes de gouvernance au fonctionnement effectif
	<b>G3</b>   Une gestion désintéressée et transparente, un encadrement des activités lucratives
	<b>G4</b>   Un plan stratégique à moyen terme réfléchi
	<b>G5</b>   Une politique dynamique de gestion des risques
	<b>G6</b>   Une politique de gestion des richesses humaines inspirée par une recherche d'exemplarité sociale
	<b>G7</b>   Un respect des donateurs, des financeurs et des partenaires
	<b>G8</b>   Une politique de communication animée par une volonté de transparence
Finances	<b>F1</b>   Une comptabilité générale régulière, sincère et contribuant à donner une image fidèle
	<b>F2</b>   Une information financière de qualité, lisible, accessible et largement diffusée
	<b>F3</b>   Un outil de gestion budgétaire performant, cohérent et fiable
Pilotage et Évaluation	<b>E1</b>   Un système complet de pilotage : un contrôle de gestion, une méthode de gestion de projet, des comparaisons en interne et en externe
	<b>E2</b>   Des outils de pilotage comme aide à la décision
	<b>E3</b>   Des mesures et des évaluations de l'efficacité, de l'efficience et de l'impact



### L'Institut IDEAS en quelques mots

L'Institut IDEAS a pour mission de soutenir la contribution des associations, des fondations et des fonds de dotation à l'intérêt général.

[IDEAS \(Institut de développement de l'éthique et de l'action pour la solidarité\)](#)

### Fédération des Ogec

277 rue Saint-Jacques  
75005 Paris

**T** 01 53 73 74 40

**M** [contact@fnogec.org](mailto:contact@fnogec.org)